



Handlingsplan 2019 Vennesla Frivilligsentral:

Forslag til Vedtak til årsmøte

PROSJEKT	ANSVARLIG	Evaluering og videreføring til 2020
Evaluerer prosjekter hvor vi har medarbeidere i januar.	Styret i Vennesla Frivilligsentral i samarbeid med leder	Styret er begeistret for evalueringen og mener fremføringene er en fin måte å bli kjent med prosjektene på. 2020 vil vi presentere prosjektene mai og evaluere januar 2021 I arbeid med barn og unge ser vi behov for økt kapasitet til kjernegruppe arbeid 1-7 kl da behovet for kjernegruppe vil øke i 2020, gruppe tilbud og Fmb fra 5 kl. -18 år. Dette er en utfordring når vi drifter denne stillingen delvis av fond. Ressursen ser behov for minibuss da de bruker mye kapasitet på henting og bringing til verkstedene dagtid. Utflukter fredager begrenses også pga transport.

PROSJEKT	ANSVARLIG	Evaluering og videreføring til 2020
Evaluerings rapport. Infore - care and voluntary assistance. Implementere Frida i kommunen, Frivilligsentralen og lag og foreninger	May – Lene og Jorunn	Frida levde ikke opp til våre forventninger i forhold til bruker vennlighet, styret har vedtatt at vi skal implementere InVi i driften. Denne løsning leveres av samme produsent som leverer nettsidene til Frivilligsentralen, og nærmere 400 sentraler har tatt løsningen i bruk. Løsningen har også Foreningsportal. Noe som vil bidra til å synliggjøre lag- og foreninger og aktivitetene deres som var et av våre formål med løsningen. Arbeidet med implementering av InVi videreføres i 2020.
Styrke og utvikle Ressursen	Daglig leder sammen med aktivitets koordinator på Ressursen, May-Lene og Blå Kors Kristiansand.	Her er et godt arbeid gjort, verkstedene som var på Granlivegen er nå på plass på i Verkstedbygget på Hunsfos Næringspark. Samarbeidsavtalen med Blåkors er på plass, men pga andre prosesser Blå kors står i er samarbeidet satt på vent. Økt tilskud fra Helsedirektoratet. Økt tilskudd fra kommunen inn i budsjett fra 2020. Arbeidet videreføres i 2020

PROSJEKT	ANSVARLIG	Evaluering og videreføring til 2020
Styrke arbeidet med barn og unge som er tiltak i Kjernegrupper i samarbeid med SLT-Koordinator samt videreutvikle forumet "Et inkluderende Vennesla", for å sikre barns rett til selvvalgt fritids aktivitet ut i lag og foreninger.	Daglig leder sammen med Indira	Tilbudet er godt i gang, fortsetter arbeidet ut i 2020. I 2019 har vi slått sammen forumet for Oppvekst med Helse og omsorg. En felles samling og tre hver for seg. Arbeidsgruppen består nå av Rådgiver Helse og omsorg, Slt koordinator, leder i begge frivilligsentralene. Fast årshjul for samlingene, flytskjema ved et behov er nå på plass.
Implementere Aktive sammen i vanlig drift, med fokus på ressursen i enkeltmenneske.	Nettverks koordinatorene sammen med leder	Metoden er godt forankret i Frivilligsentralen og kommunen i Helse og omsorg, delvis i oppvekst og enkelte organisasjoner. Fortsetter arbeidet i 2020 ut i organisasjonene, og ut mot alle ansatte i kommunen.

PROSJEKT	ANSVARLIG	Evaluering og videreføring til 2020
Jobbe med rekruttering av Ungdomsvenner, Vennefamilier og forebygge fattigdom og ensomhet, samt arbeide for integrering ut til lag og forening,	Leder i samarbeid med NAV	Arbeidet er godt i gang, samtidig som vi vil jobbe videre med tiltaket i 2020. Nettverkskoordinator er ansatt og deler av aktivitetene er i gang. Tilskudd som ikke er benyttet i 2019 er satt på fond til 2020. Enhet for Barn og familie, Mulighetenes hus er godt orientert for å hjelpe til med rekruttering av Aktivitetsvenner inn mot familier og ungdom med fluktbakgrunn. Tiltak for og forebygge fattigdom. Arbeidet med produksjon av film er startet i samarbeid med Vindbjart og Aktivitetsvenner vi har i dag. Bath Fish produserer og vil ha filmen ferdig i 2020. Lag- og foreninger i «Et inkluderende Vennesla» er også orientert om mulighetene som ligger i aktivitetens tilskuddet.

ORGANISASJON	ANSVARLIG	
Handlingsplan 2018 Vennesla Frivilligsentral: Alle punkter er gjennomført, strategi for frivilligsentralen skal sees på i sammenheng med Frivillig meldingen 2019 i Vennesla kommune.	Rådmann og levekårsutvalg	Levekårsutvalget leder styringsgruppen for frivilligmelding, frivilligsentralene er i 2019 ikke tatt med i arbeidet. Strategi og organisering av Frivilligsentralen skal sees på i sammenheng med kommune organiseringen i 2020.
Jobbe med å sikre forutsigbarhet av driften.	Representant fra kommune administrasjon , styre leder, nestleder og daglig	

Forslag til nye punkter for handlingsplan 2020

Vennesla Frivilligsentral

PROSJEKT	ANSVARLIG	Evaluering og videreføring til 2021
Fortsette å utvikle Nettside, Invi og Forenings portal	Leder i samarbeid med ansatte, administrasjonen, og lag- og foreninger .	
Opplæring av frivillige i bruk av appen i Invi for registrering av oppdrag og bruk av kalender	Leder i samarbeid med ansatte og frivillige Avsatt midler til å leie inn hjelp.	
Styrke Forum «Et inkluderende Vennesla» Arbeide videre med implementering av Aktive sammen i oppvekst og ut i lag-og foreninger.	Leder i samarbeid med Nettverkskoordinatorene og Rådgiver/slt i Vennesla kommune.	
Ferdigstille lokalene på Hunsfos i Verksted bygget og Bm9 Fortsette og styrke Ressursen sammen med medlemsorganisasjonene, Nav og kommunen.	Leder i samarbeid med Nav og Kommune rådgiver i Helse og omsorg og representant fra styret Terje Mykland i forhold til lokaler og styreleder i forhold til samarbeids avtalen med Blå kors.	
Styrke kompetansen til de frivillige på Ressursen og medlemsorganisasjonene som har tilsvarende aktivitet.	Leder i samarbeid med, Nav, Vennesla kommune og Medlemsorganisasjonene	
Jobbe med rekruttering av Aktivitetsvenner og forebygge fattigdom og ensomhet, samt arbeide for integrering ut til lag og forening for mennesker med flukt bakgrunn.	Leder og ansatt Nettverks koordinator frem til 30.10.20 i samarbeid med Nav.	

PROSJEKT	ANSVARLIG	Evaluering og videreføring til 2021
Fortsette arbeide med Samskaping sammen med Næringsforening og Vennesla kommune/Nav	Leder og styreleder.	
Forsette og styrke Rellasjon og nettverksbygging til arbeidslivet	Leder i samarbeid med Medlemsorganisasjonene Vennesla kommune/ Nav og Næringsliv	
Se på mulighet for å søke midler til minibuss og aktivitet i prosjektene.	Leder	

ORGANISASJON	ANSVARLIG	Evaluering og videreføring til 2021
Fortsette arbeide ved å sikre faste driftsinntekter til driften av Frivilligsentralen, kontormedarbeider og nettverkskoordinato i arbeid med barn og unge.	Styret	
Fortsette å gjøre kjent frivilligsentralen sitt formål ut i de frivillig organisasjonene, kommune administrasjonen og kommune styre.	Styret og leder	
Jobbe med strategi og organisering av Frivilligsentralene sammen med Vennesla kommune.	Styreleder og leder	
Se på stillingene til prosjekt medarbeiderne	Ansettelse utvalget	